

Audiotranscriptie van de video 'Het belang van het Beleidskompas'

In beeld verschijnt de introductie: Het belang van het Beleidskompas en de betekenis voor leiderschap.

Wat is het belang van het Beleidskompas?

In beeld verschijnt Jan Hendrik Dronkers, SG bij Ministerie van IenW. Hij vertelt als volgt:

Het Beleidskompas is een instrument wat in geen enkele koffer van een ambtenaar eigenlijk mag ontbreken.

Dat is mijn mening. En waarom?

Omdat het zo'n handig instrument is om onze opgaven samen ook goed te verrichten.

Want dat Beleidskompas geeft eigenlijk vijf bekende stappen die je altijd moet doorlopen.

Namelijk van, Punt één: Wat is eigenlijk het doel?

Punt twee: Wat is de opgave die er zit?

Punt drie: Wat zijn de opties die je moet ontwikkelen om die opgaven ook de verrichten?

Wat zijn de consequenties van die opgaven daar eigenlijk bij?

En last but not least. Wat is het advies dat je aan het politieke niveau wil geven?

Dat zijn vijf stappen die je eigenlijk altijd moet doorlopen.

En als je er eentje vergeet als het een haastklus wordt, Ja, dan gaat het meestal niet goed.

Dus dat Beleidskompas helpt je om ordentelijk besluitvorming te doen.

En wat het leuke is, dit beleidskompas is er voor elke ambtenaar.

Dus als we dat nou allemaal gebruiken, dan ontwikkelt zich ook een bepaalde uniformiteit in ons handelen en dat helpt ons om onze taken die we vanuit de maatschappij door de politiek vaak opgedragen krijgen, op een hele goede manier te doen.

Dus verdiep je in het Beleidskompas, gebruik het ook.

Want het is echt een handig en verstandig instrument.

In beeld verschijnt de tekst: Wat betekent het Beleidskompas voor leiderschap?

In beeld verschijnt wederom Jan Hendrik Dronkers. Hij vertelt als volgt:

Als ik zeg we moeten het Beleidskompas gebruiken, dan moet ook de leidinggevende en ook ik zelf daar de gelegenheid voor geven om het te doen.

Want dat Beleidskompas kent een aantal stappen en je bent misschien snel de mening toegedaan.

Daar heb ik de tijd niet voor, dat ga ik maar even niet doen.

Laat ik maar gelijk beginnen met die oplossingen, want dat is vaak toch de minister of een leidinggevende eigenlijk op uit is.

En laat ik die andere stappen maar even overslaan.

Maar dan zeg ik wel, haastige spoed is zelden goed.

Kwaliteit aan de voorkant betaalt zich uit in tempo aan de achterkant, en als je aan de voorkant snel begint, dan zit je aan de achterkant vaak in de stroop.

Ik vind het voor het leiderschap belangrijk dat wij mensen de gelegenheid geven en ook voldoende bescherming en tijd geven om dat Beleidskompas ook goed te gebruiken.

Als we zeggen dat het belangrijk is, en dat zeg ik ook als in mijn rol als SG.

Dan moet ik ook de mens in staat stellen dat instrument ook te gebruiken.

In beeld verschijnt de tekst: Heeft u een praktijkvoorbeeld?

In beeld verschijnt wederom Jan Hendrik Dronkers. Hij vertelt als volgt:

Nou kijk, een voorbeeld waarin je kunt zien dat de Beleidskompas toch slim is om te gebruiken is bijvoorbeeld het volgende.

Een burger die komt naar je toe en die zegt, ik wil een geluidsscherm.

Nou, vervolgens ga je aan de gang om te denken oké wat voor een geluidsscherm moet het zijn.

Wanneer zou het kunnen?

Hoeveel moeten we daaraan betalen?

Dat zou zomaar kunnen.

Je gaat gelijk vanuit je oplossing werken.

Als je nou het Beleidskompas gebruikt, dan begin je met de vraag van.

Wat is nou eigenlijk het probleem en wat is het doel?

Het probleem is geluidshinder.

Het doel is om te zorgen dat die burger minder geluidshinder heeft.

Maar dan zijn er veel meer mogelijkheden dan zo'n geluidsscherm.

Dan kun je ook de snelheid verlagen.

Of je kunt zeggen van luister, ik kan de gevel isoleren. Of in het ergste geval als iemand helemaal niet content is met de plek waar die woont.

Misschien kun je een gesprek met iemand hebben over om toch maar dan te verhuizen of iets anders te gaan doen.

Kortom er zijn veel meer oplossingen.

Breng ze in beeld, kijk wat de goeie opties zijn en adviseer daar vervolgens ook over.

Dat geeft het Beleidskompas dan aan.

Dus ook al in dit voorbeeld zou ik zeggen: don't jump to conclusions.

Maar blijf verstandig nadenken om ook voor die burger, ook voor de minister, de juiste oplossing te suggereren en te adviseren.

En daarvoor en ik blijf het benadrukken. Is dat Beleidskompas een verrekt handig instrument.

In beeld verschijnt de tekst: Beleidskompas.nl